

Ústřední výbor Komunistické strany Československa

ZÁSADY PRO ZPRACOVÁNÍ KÁDROVÝCH POŘÁDKŮ

schválené předsednictvem ústředního výboru KSČ
dne 14. července 1972



ŘÍJEN 1972

Jen pro potřebu stranických orgánů

ZÁSADY
PRO ZPRACOVÁNÍ
KÁDROVÝCH POŘÁDKŮ
schválené předsednictvem ústředního výboru KSČ
dne 14. července 1972

Ř í j e n 1 9 7 2

Komunistická strana Československa nese hlavní odpovědnost za rozvoj socialistické společnosti. Aby mohla účinně zajišťovat politickou linii, musí ovlivňovat výběr a rozmísťování kádrů do rozhodujících funkcí.

Kádrové pořádky stranických orgánů, jak je uvedeno v usnesení předsednictva ÚV KSČ ke kádrové a personální práci ze 6. listopadu 1970, jsou základním předpokladem k vytvoření cílevědomého systému kádrové práce a jejich důsledné uplatňování je projevem vedoucí úlohy strany a demokratického centralismu. Kádrové pořádky vymezují práva a povinnosti jednotlivých stranických orgánů a funkcionářů ve státní a hospodářské správě, dělbu práce jednotlivých stupňů řízení při výběru, výchově a rozmísťování lidí a určují rozsah vedení kádrové evidence.

1. Kádrové pořádky vypracovává:

- a/ ústřední výbor KSČ s nomenklaturou pro plénum, předsednictvo, sekretariát ÚV KSČ a k vyjádření tajemníkům ÚV KSČ;
- b/ ústřední výbor KSS s nomenklaturou pro plénum, předsednictvo a sekretariát ÚV KSS;
- c/ krajské výbory strany, městský výbor KSČ v Praze a městský výbor KSS v Bratislavě s nomenklaturou pro plénum, předsednictvo a sekretariát;

- d/ okresní výbory strany, městské výbory strany postavené na roven okresních výborů, obvodní výbory strany v Praze a Bratislavě, stranické výbory při PO ČSD a podnikové výbory s nomenklaturou pro plénum a předsednictvo;
- e/ městské, místní výbory a celozávodní výbory strany. Celozávodní výbory strany v Úřadu předsednictva vlády ČSSR, v úřadech vlády ČSR a SSR, na ministerstvech, generálních ředitelstvích, krajských národních výborech, kde je uplatňována vedoucí úloha strany bezprostředně vyšším orgánem, nevypracovávají vlastní kádrový pořádek. Na požádání vyššího stranického orgánu vypracovávají stanovisko ke kádrovým návrhům; pečují o zvyšování kvalifikace pracovníků, zejména rozšiřování znalostí marxismu-leninismu, navrhuji pracovníky ke studiu na stranických školách; předkládají návrhy na ocenění práce funkcionářů; provádějí soustavnou kontrolu jak je v okruhu jejich působnosti realizováno usnesení předsednictva ÚV KSČ ke kádrové a personální práci a upozorňují vedoucí pracovníky na nedostatky v jeho plnění. V případě nutnosti informují o nedostatecích vyšší stranické orgány a žádají o zjednání nápravy.

2. Základní organizace strany kádrové pořádky nevypracovávají.

Stranické organizace na ministerstvech, ústředních, krajských, okresních a městských úřadech, v řídicích orgánech výrobních hospodářských jednotek, v kulturních, vědeckých a jiných institucích jsou povinny, jak jim ukládají stanovy strany /čl. 71 d/, pečovat o dodržování zásad výběru a rozmísťování kádrů, aby se zdokonalovala práce úřadu či instituce i jednotlivých pracovníků, pečovat o výchovu pracovníků k odpovědnosti za svěřené úkoly, k dodržování a prosazování státní disciplíny.

Stranické organizace ve výrobních, dopravních a obchodních závodech a podnicích se vyjadřují k jmenování hospodářských

vedoucích v okruhu své působnosti, jak jim ukládají stanovy strany /čl. 70/. K tomu účelu sestavují seznam funkcí, k jejichž obsazení se v rámci své působnosti vyjadřují. Kádrové spisy těchto funkcionářů nevedou. Opírají se o vlastní poznatky, o kádrové materiály předložené vedoucím hospodářským pracovníkem, případně si vyžadují komplexní hodnocení práce a politických postojů ze ZO KSČ, kde byl navrhovaný dosud členem. Pracovníci uvedení v seznamu funkcí mohou do nich nastoupit nebo z nich být odvoláni teprve po vyjádření stranické organizace.

Stranické organizace vypracovávají hodnocení /posudky/ na komunisty i bezpartijní, kteří jsou v nomenklatuře stranického orgánu /v seznamu kádrových rezerv/ nebo v seznamu funkcí ZO KSČ, pouze na požádání vyšších stranických orgánů. Tato hodnocení /posudky/ mohou být postupována jen stranickým orgánům a organizacím a nemohou být zasílána mimostranickým orgánům.

Základní organizace mohou vyžadovat hodnocení /posudky/ z jiných základních organizací zásadně jen prostřednictvím okresních výborů strany.

Na pracovníky, kteří jsou vysíláni na cesty do zahraničí /nebo navrhováni na udělení státních, resortních a jiných vyznamenání/, stranické organizace hodnocení /posudky/ nevypracovávají; k návrhu pouze vyjadřují své stanovisko - souhlas či nesouhlas - a sdělují je příslušnému stranickému orgánu a ústně i předkladateli. Svá rozhodnutí zapisují do protokolu schůze.

3. Rozsah kádrového pořádku i zásady postupu při přípravě a předkládání kádrových návrhů musí ve všech stranických orgánech odpovídat zásadám stanoveným kádrovým pořádkem ÚV KSČ. Při stanovení rozsahu kádrových pořádků stranické orgány vycházejí z politické situace v místě a z objektivní potřeby prohloubit vedoucí úlohu strany i z reálné možnosti pečovat o všechny nomenklатурní kádry, o jejich politický a odborný růst, provádět pravidelně hodnocení jejich práce a organizovat přípravu

kádrových rezerv na tyto funkce. Dbají na to, aby byla zajištěna osobní znalost kádrů. Kádrové pořádky jednotlivých stupňů stranických orgánů na sebe navzájem navazují.

4. Kádrový pořádek stranického orgánu zahrnuje rozhodující stranické funkce a funkce v oblastech státního, hospodářského, společenského a kulturního života. Stranické orgány projednávají obsazení funkcí zařazených ve svém kádrovém pořádku bez ohledu na to, zda jde při jejich obsazení o komunisty, bezpartijní, nebo příslušníky jiných politických stran Národní fronty.

Použití konkursu při výběru kádrů lze připustit jen výjimečně /např. u vědeckých a pedagogických pracovníků, různých specialistů apod./. Stranický orgán musí dát souhlas k vyhlášení konkursu a k obsazení funkce se vyjádří před uzavřením výběrového řízení. Formy konkursu nelze použít při výběru pracovníků do aparátu strany.

5. Kádrový pořádek vyšších stranických orgánů je závazný pro všechny nižší stranické orgány a pro vedoucí pracovníky ve všech oblastech společenského života. V zastupitelských sborech a ve společenských organizacích, na sjezdech, konferencích, plenárních schůzích jsou za realizaci kádrových rozhodnutí příslušných stranických orgánů spoluodpovědny kluby poslanců a stranické skupiny. Vedoucí pracovníci státních, společenských a hospodářských orgánů a organizací jsou povinni včas příslušný stranický orgán upozornit na uvažované změny v nomenklaturních funkcích, konzultovat s tajemníkem stranického orgánu i další připravovaná zásadní kádrová opatření, zařazování pracovníků do kádrových rezerv apod.

6. Kádrová rozhodnutí stranického orgánu uskutečněná na základě kádrového pořádku musí být v souladu se všemi pracovními právními normami a předpisy socialistického právního řádu.