

**Zásady výběru, hodnocení a výchovy
pracovníků stranických orgánů, vytváření
kádrových rezerv a stanovení kvalifikačních
požadavků v aparátu strany**

schválené sekretariátem ústředního výboru KSČ 22. března 1971



B ř e z e n 1 9 7 1

Jen pro potřebu stranických orgánů

ZÁSADY VÝBĚRU, HODNOCENÍ A VÝCHOVY
PRACOVNÍKŮ STRANICKÝCH ORGÁNŮ,
VYTVÁŘENÍ KÁDROVÝCH REZERV
A STANOVENÍ KVALIFIKAČNÍCH POŽADAVKŮ V APARÁTU STRANY
schválené sekretariátem ústředního výboru KSČ 22.března 1971

Jen pro potřebu stranických orgánů!

Sekretariát ústředního výboru KSC projednal podrobný rozbor vývoje stavu a kvalifikační úrovně stranického aparátu a přijal "Zásady výběru, hodnocení a výchovy pracovníků stranických orgánů, vytváření kádrových rezerv a stanovení kvalifikačních požadavků v aparátu strany", jejichž cílem je obnovit neustálý růst úrovně vzdělání a znalostí pracovníků stranického aparátu, omezit subjektivismus a živelnost při jejich výběru, přípravě a výchově.

I když kvalifikační požadavky mají perspektivní charakter, musí být v zájmu stranických orgánů všech stupňů, aby byly uplatněny v plné šíři co nejdříve.

Komunistická strana - vedoucí síla naší společnosti se nemůže obejít bez dobře připraveného a vysoce kvalifikovaného aparátu.

Aparát strany pracuje pod vedením volených orgánů a iniciativně se podílí na tvorbě, zajišťování a kontrole stranických usnesení a pomáhá při uskutečňování politiky strany v jednotlivých oblastech společenského života.

Významná je jeho poznávací, organizační, ideologická a kontrolní činnost. Upevňuje a rozšiřuje spojení volených orgánů s členy strany i bezpartijními. Na základě usnesení volených orgánů ovlivňuje činnost nižších článků strany a poskytuje jim všestrannou pomoc.

Rozsah vědomostí a schopností pracovníků aparátu, jeho kvalita do značné míry ovlivňují úroveň práce stranických orgánů. Proto je třeba výběru a přípravě pracovníků strany věnovat zvýšenou pozornost. Stanovit pro ně kvalifikační požadavky a vytvářet příznivé podmínky pro jejich činnost.

A. Základní a obecné předpoklady pro práci ve stranickém aparátě

Pracovník stranického aparátu musí být především zkušeným funkcionářem, s hlubokými znalostmi marxismu-leninismu a schopností odhalovat politickou a třídní podstatu společenských jevů. Musí umět pracovat s lidmi a být schopným organizátorem a propagandistou.

Obecné požadavky na pracovníka stranického aparátu:

- jednoznačně stát na pozicích marxismu-leninismu, proletářského internacionalismu a pracovat v duchu programu a stanov strany;
- angažovat se za politiku a usnesení strany;
- mít odpovídající všeobecné vzdělání, znalosti marxismu-leninismu a společenských věd potřebné pro práci na jednotlivých stupních stranické výstavby, umět je tvůrčím způsobem uplatňovat;
- mít praktické zkušenosti ze stranické práce;
- umět analyzovat procesy politického, hospodářského a společenského pohybu, poznávat objektivní tendence vývoje, navrhnout řešení, provádět a organizovat kontrolu usnesení;
- být oddaný věci komunistické strany, být zásadový, obětavý, iniciativní při plnění stranických úkolů;
- být skromný, čestný, příkladný v osobním životě; morální a charakterové vlastnosti musí odpovídat skutečnosti, že pracovník aparátu přichází do styku s širokým okruhem lidí, kde má být v tomto směru vzorem.

Politický pracovník strany je konkrétní profesionální funkce odlišná od ostatních řídicích funkcí, jejíž specifika mimo jiné spočívá zejména:

- v poznávací činnosti a účasti na tvorbě, realizaci a kontrole politické linie strany;
- v umění uplatňovat vliv strany na mimostranické orgány a instituce tak, aby její činnost směřovala k uskutečňování společenských zájmů dělnické třídy, a přitom respektovala oprávněné zájmy společenských skupin a jednotlivců;
- v umění získávat pro tvorbu, realizaci a kontrolu politiky strany všechny členy strany a společně s nimi vést ostatní socialisticky smýšlející a jednající občany k její aktivní podpoře;
- v umění organizovat a provádět marxisticko-leninskou výchovu členů strany a socialistickou výchovu pracujících v duchu usnesení stranických orgánů.

Politický pracovník musí vynikat znalostmi:

- výstavby naší strany, zvládnutím základních pravidel, cílů, metod a forem organizace a řízení v oblasti, která spadá do jeho působnosti a nebo v ní převažuje;
- základních etap historie naší strany, historie dělnického a komunistického hnutí u nás i ve světě a brát si z nich poučení pro každodenní práci;
- marxismu-leninismu na takové úrovni, která mu umožní orientovat se v ideologických otázkách a ostatních problémech souvisících s uplatňováním linie strany v rozhodujících oblastech společenského života;
- hospodářské politiky, základních principů politické ekonomie i zvládnutí otázek odvětví, v jehož sféře stranickou práci organizuje, nebo která v rozsahu jeho činnosti výrazně převažuje;
- zásad vědeckého komunismu, obecných zásad teorie a metod řízení, psychologie a základních pravidel agitační a propagandistické práce, publicistiky a využívání prostředků hromadného působení na veřejné mínění.

Základní kvalifikační požadavky na pracovníky stranického aparátu stanoví ÚV KSČ. Za jejich uplatňování jsou odpovědní stranické orgány všech stupňů.

Kvalifikaci je nutno chápat jako souhrn od sebe neoddělitelných a vzájemně nezastupitelných kvalit - jako jednoty političnosti, třídního uvědomění i odborných znalostí a vědomostí, internacionálního smýšlení, schop-

ností tvůrčího jednání v duchu principů marxismu-leninismu, jako jednotu organizování a vedení lidí, charakterových i osobních kvalit a vlastností.

Kromě základních a obecných předpokladů pro práci ve stranickém aparátě stanoví ÚV KSČ tyto kvalifikační požadavky:

1. Na okresních výborech strany ve funkcích

a/ pracovníků OV KSČ

- být nejméně 4 roky členem strany /u věkově mladších, funkcionářů SSM do 25 let 3 roky/;
- mít delší úspěšnou činnost ve funkci předsedy nebo člena výboru základní organizace, člena celozávodního nebo městského výboru KSČ, okresního výboru KSČ nebo jeho komisí a aktivu, případně v orgánech společenských organizací;
- mít minimálně krátkodobý kurz oblastní nebo krajské politické školy; do 3 let po nástupu do aparátu absolvovat jednoroční politickou školu nebo VUML a postupně dosáhnout vzdělání na úrovni střední školy příslušného zaměření;

b/ tajemníků OV KSČ

kromě požadavků kladených na pracovníky OV KSČ vyžadovat:

- schopnost organizovat a řídit stranickou práci v oddělení a svěřeném úseku a pečovat o osobní růst podřízených pracovníků;
- mít zpravidla vysokoškolské vzdělání na úrovni VŠP ÚV KSČ. Při středním odborném vzdělání jednoroční specializovaný kurs stranické školy; při vysokoškolském nejméně tříměsíční kurs na VŠP ÚV KSČ nebo postgraduální 1-2leté studium na VŠP ÚV KSČ;
- u tajemníků pro ideologickou práci ve významných kulturních centrech mít vysokoškolské vzdělání zejména humanitního směru.

Ve funkci vedoucího tajemníka aby pracoval soudruh, který kromě požadovaných znalostí /jako u tajemníků OV KSČ/ má přirozenou autoritu a schopnost řídicí a organizační práce na úrovni okresní organizace. Požadavek na délku členství v KSČ je určen stanovami strany.

V současném období je možné přijímat do aparátu OV KSČ i starší soudruhy, kteří se osvědčili v práci, zaujímají jasné politické postoje, i když nemají příslušné všeobecné a stranické vzdělání.

2. Na krajských výborech strany ve funkcích

a/ pracovníků KV KSČ

- nejméně 5 let členství ve straně /u věkově mladších do 30 let 4 roky/;
 - nejméně 3 roky práce v aparátě OV KSČ nebo ve volených funkcích v orgánech KV a OV KSČ nebo
 - nejméně 5 let práce v aparátech krajských a okresních národních výborů, masových a společenských organizací nebo z řídicích funkcí v hospodářských orgánech.
- Úspěšnou praxi ve volených stranických funkcích v nižších stranických orgánech nebo 3-4letou úspěšnou stranickou praxi v komisích a aktivech KV, OV KSČ;
- odborné znalosti na úrovni střední školy, praxi ve výrobě nebo v řídicí práci;
 - stranické vzdělání minimálně na úrovni VUML nebo jednorozhodně OSŠ. Postupně dosáhnout, aby pracovníci měli vzdělání na úrovni VŠP ÚV KSČ. U pracovníků, kteří mají vysokoškolské odborné vzdělání, vyžadovat nejméně tříměsíční kurs VŠP ÚV KSČ, případně 1-2leté postgraduální studium na VŠP ÚV KSČ;

b/ vedoucích oddělení a tajemníků KV KSČ

- nejméně 3-4 roky úspěšné práce v orgánech strany, v aparátě KV, ve funkci tajemníka OV nebo vedoucího tajemníka OV KSČ, pracovníka ÚV KSČ, nebo
- 5-6 let zkušeností z řídicí činnosti krajských nebo okresních národních výborů, ve vedoucích funkcích v ostatních společenských orgánech a institucích nebo v řídicích funkcích v hospodářském aparátě spolu s prací ve volených orgánech strany;
- mít schopnost posuzovat v širších souvislostech politické, ideologické a ekonomické problémy, navrhnout jejich řešení a mít předpoklady teoretické, koncepční práce a analytické činnosti. Mít řídicí a organizační schopnosti;
- mít odborné znalosti a vědomosti na úrovni VŠP ÚV KSČ, a to i v případě, že mají všeobecné nebo odborné vzdělání vyšší než středoškolské.

Vedoucí tajemník KV KSČ kromě toho musí mít přirozenou a uznávanou autoritu, být schopným organizátorem, umět řídit a usměrňovat stranický, společenský a hospodářský život v kraji a splňovat požadavek délky členství v KSČ určený stanovami strany.

V aparátě KV KSČ mohou pracovat i soudruzi, kteří sice nemají požadované všeobecné a politické vzdělání, ale mají bohaté životní zkušenosti z politické a řídicí práce a prokázali předpoklady úspěšně v aparátě pracovat.

3. Na ÚV KSČ a ÚV KSS ve funkcích

a/ u pracovníků

- být nejméně 8 let členem strany /u věkově mladších do 35 let 6 let/;
- mít 5-6leté zkušenosti z práce OV KSČ, zejména ve funkci tajemníka a vedoucího tajemníka, z funkce předsedy CZV KSČ na velkém závodě nebo z práce KV KSČ, případně delší zkušenosti z práce v centrálních orgánech, politického, hospodářského a společenského života, za předpokladu několikaletých zkušeností z práce volených stranických orgánů nejméně na úrovni okresu;
- mít ukončené vysokoškolské vzdělání s tím, že při odborném vysokoškolském vzdělání se důsledněji posuzuje stranické vzdělání v různých formách a zkušenosti ze stranické práce a naopak při VŠP ÚV KSČ se klade větší důraz na jiné formy odborného vzdělání a praxi;
- mohou zde pracovat i lidé bez vysokoškolského vzdělání, kteří však mají několikaleté zkušenosti z řídicí práce, v níž se osvědčili, a mají dostatek sil a předpokladů dále úspěšně pracovat a soustavně se vzdělávat;
- mít bohaté životní zkušenosti a praktické poznatky zejména z masové politické práce a práce s lidmi vůbec. Za nezbytné považovat všeobecný rozhled, konkrétní znalost práce v nižších stranických orgánech, organizacích a různých úsecích společenské činnosti;
- mít schopnost tvůrčím způsobem aplikovat teoretické znalosti a praktické poznatky, rozpoznávat podstatu problémů a orientovat se ve složitých situacích;
- mít schopnost pracovat samostatně, řídit a organizovat práci s aktivem, s odborníky a vedoucími pracovníky ze státních, hospodářských a společenských orgánů;
- mít znalost ruštiny, případně jiného jazyka.

V centru musí pracovat morálně pevní, zkušení, ideově zakalení pracovníci se schopnostmi teoretické a koncepční práce, analytické činnosti,

kteří jsou s to v širších souvislostech posuzovat politické, ideologické, ekonomické a sociální problémy rozvoje socialistické společnosti a otázky rozvoje strany.

Ve funkci vedoucích oddělení kromě těchto požadavků usilovat o to, aby v jejich čele stáli zkušení, straně oddaní a třídně uvědomělí, teoreticky zdatní a nejschopnější soudruzi.

B. Zásady výběru pracovníků do aparátu strany

Komunistická strana Československa je stranou dělnické třídy. Z tohoto principu je třeba vycházet i při výběru pracovníků do aparátu strany a uplatňovat leninskou zásadu jednoty političnosti a odbornosti a třídní hledisko. Zaměřit se především na věkově mladší talentované kádry se zřetelem na dodržování kontinuity.

Do aparátu strany vybírat:

- uvědomělé a nadané dělníky - funkcionáře přímo z materiální výroby s určitou profesí, kteří pro svoji vzornou pracovní morálku a dobrý vztah ke spolupracovníkům mají všeobecnou důvěru, obhajují zásady marxismu-leninismu a proletářského internacionalismu a angažují se za současnou politiku strany, obětavě pomáhali při očistě strany od pravicově oportunistických sil, kariéristů a straně nepřátelských živlů, jsou schopni úspěšně organizovat a zajišťovat politiku strany a mají zkušenosti z práce v základních organizacích;
- technické a hospodářské pracovníky, kteří mají dostatečné praktické zkušenosti z politické práce a předpoklady pro úspěšnou činnost ve stranickém aparátě, ostatní příslušníky inteligence, kteří stojí na principech marxisticko-leninské politiky strany a plně se za ni angažují;
- dlouholeté funkcionáře volených stranických orgánů, stranických organizací a celozávodních výborů z důležitých podniků a závodů, městských výborů KSC a vesnických organizací, funkcionáře národních výborů, Revolučního odborového hnutí, Socialistického svazu mládeže a dalších společenských a masových organizací;
- aktivisty, lektory a další aktivní funkcionáře.

Současný stav a situace v aparátu strany vyžadují stanovit dočasné zásady:

- umožnit kádrům několikaměsíční stáž v aparátu strany a v případě, že

se osvědčí, přijmout je za politické pracovníky;

- začínající pracovník aparátu OV KSC by měl před nástupem absolvovat minimálně tříměsíční politickou školu;
- nové pracovníky aparátu přijímat především prostřednictvím okresních výborů KSC /KSS/, kde se tvoří kádrová rezerva pro krajské výbory, případně vyšší stranický orgán.

Za uplatňování těchto zásad odpovídají stranickým orgánům osobně tajemníci OV, KV, ÚV KSS a ÚV KSC.

Návrhy na nové politické pracovníky je nutno před projednáním ve stranickém orgánu konzultovat s příslušným politickoorganizačním oddělením.

G. Kádrové rezervy

Nepřetržitá obměna a zkvalitňování stranického aparátu jsou nemyslitelné bez soustavné a cílevědomé přípravy kádrových rezerv. Tvorba kádrových rezerv je neustálý proces výběru a výchovy kádrů, který musí vycházet ze současného stavu a perspektivních úkolů strany a společnosti.

Nynější situace v aparátě vyžaduje vybrat v příštích 2 letech na okresních výborech 5-8 schopných talentovaných pracovníků, zejména z řad dělníků, družstevníků rolníků, techniků mladších 30 let a v co nejkratší době je připravit pro práci v aparátu strany. Obdobně postupovat i v dalších letech.

Zdroje kádrových rezerv pro aparáty jednotlivých orgánů strany

1. Pro okresní výbory jsou přirozeným zdrojem kádrových rezerv především základní organizace strany, CZV KSC, členové OV KSC, aktiv okresního výboru a členové různých komisí, osvědčení funkcionáři národních výborů, Revolučního odborového hnutí, Socialistického svazu mládeže, řídící pracovníci v závodech, na školách, lektori soustavně pracující při OV KSC apod.

2. Pro krajské výbory, ÚV KSS, ÚV KSC jsou prvním zdrojem zejména nižší stranické orgány, zkušení pracovníci a členové volených orgánů, členové aktivu, osvědčení funkcionáři národních výborů, Revolučního odborového hnutí, Socialistického svazu mládeže i vedoucí pracovníci hospodářských orgánů, kteří několik let úspěšně vykonávali práci, kterou je

stranický orgán pověřil. Dbát, aby do centra přicházeli v zásadě pracovníci, kteří mají zkušenosti ze stranické práce na okresech a krajích.

Práce s kádrovými rezervami

Kádrové rezervy vytvářet na základě zhodnocení činnosti a schopností členů aktivu, komisí a ostatních funkcionářů i pracovníků aparátu a vyjasnění jejich perspektivy. Zařazení do kádrových rezerv projednat s pracovníkem i s příslušným orgánem. Toto projednání však nezakládá právní nárok na zastávání vyšší funkce. U kádrových rezerv je třeba včas plánovat vyslání do krátkodobých kursů a stranických škol. K ověření jejich postojů a předpokladů i k poznání charakteru práce je zařazovat do aktivu, na krátkodobé i dlouhodobé stáže.

Kádrové rezervy je třeba připravovat pro širší uplatnění, aby se tak mohla více rozvíjet jejich osobnost. Některé nově vzniklé speciální požadavky lze řešit specifickým kursem a nadstavbovým studiem. Nelze vytvářet rezervy paušálně na všechny funkce, ale podle podmínky úseku, odboru, oddělení, na základě složení pracovníků, jejich hodnocení a z toho vyplývající perspektivy.

Perspektivní práce s kádry a úkoly strany vyžadují připravovat kádrové rezervy zejména pro tyto funkce:

- vedoucí tajemníky okresních výborů strany;
- tajemníky okresních výborů strany;
- předsedy CZV KSČ /KSS/ velkých a rozhodujících závodů;
- tajemníky krajských výborů strany;
- vedoucí oddělení krajských výborů strany.

Do uvedených funkcí je potřebná delší systematická a cílevědomá příprava včetně absolvování specializovaných kursů na VŠP ÚV KSČ nebo ve VŠŠ ÚV KSSS v Moskvě a praxe na všech stupních stranické výstavby, ať už v aparátě nebo volených orgánech.

Pro ostatní funkce v aparátu strany, zejména instruktory OV KSČ, je třeba připravovat určitý počet mladých, talentovaných a vývoje schopných lidí. Půjde o pracovníky z důležitých průmyslových závodů, třídně uvědomělé dělníky, členy JZD, techniky i pracovníky v hospodářské a státní správě. Pověřovat je funkcemi, zvyšovat nároky na jejich práci, vysílat je do kursů ve stranických školách, soustavně je sledovat a hodnotit, jak se osvědčují. Kádry rostou především v praktické činnosti, v boji s překážkami a při řešení náročných politických úkolů.

Vedoucí pracovníci v orgánech strany mají odpovědnost za politický a odborný růst svých spolupracovníků. Musí vytvářet příznivé podmínky pro získání zkušeností z řídicí a organizátorské práce pro pracovníky, se kterými se počítá do vedoucích funkcí. Plánovitě je přerazovat tak, aby se seznámili s činností jiných úseků stranické práce, zejména v organizačním a ideologickém oddělení. Ukládat jim konkrétní úkoly, které ukáží na schopnosti a perspektivu pracovníků.

Plány kádrových rezerv

Aby tvorba kádrových rezerv byla zbavena nahodilosti a živelnosti, je třeba ve stranických orgánech všech stupňů vypracovat 3leté - 5leté plány, které budou obsahovat přehled kádrových rezerv, způsob jejich přípravy a průběh realizace.

Kádrové rezervy je třeba soustavně sledovat, ověřovat si schopnost a způsobilost pracovníka na základě komplexního hodnocení. Přihlížet i k dosavadnímu průběhu průpravy, k schopnostem a zkušenostem pracovníka.

Kádrové rezervy je nutno plánovat a vychovávat s dlouhodobou perspektivou tak, aby nejschopnější funkcionáři prošli postupně funkcemi v okrese, kraji a ústředí a osvojili si potřebné středoškolské a vysokoškolské znalosti, znalosti z oblasti stranické výstavby, společenských věd a získali určitou specializaci. V jejich perspektivní výchově je třeba počítat i s prohlubováním jazykových znalostí, zejména v těch okresech a krajích, kde větší část členů strany a obyvatelstva je jiné národnosti.

Kádrové rezervy není nutné vytvářet jmenovitě na každou funkci. Vznikají na základě pravidelného hodnocení kádrů, kdy se určuje jejich další perspektiva. Konkrétní kádrové rezervy je možné připravovat zpravidla na ty funkce či místa, kde se předpokládá odchod pracovníka během 2-3 let.

Plány kádrových rezerv budou zpracovány a vedeny na politickoorganizačních odděleních za těsné spolupráce příslušných oddělení všech stupňů stranických orgánů. Předkládají se ke schválení příslušným stranickým orgánům, které odpovídají v okruhu své působnosti za jejich tvorbu, vyhodnocování a kontrolu.

D. Komplexní hodnocení stranických pracovníků

Správné rozmístování kádrů ve stranickém aparátě, plné využití jejich schopností v souladu s jejich kvalifikací a výsledky práce, péče o jejich systematickou výchovu vyžadují pravidelně je hodnotit. Soustavné a trvale probíhající poznávání pracovníka je neoddělitelně spjata s uplatňováním leninských principů řízení. Hodnocení je nástrojem kontroly, výchovy k odpovědnosti a k upevňování soudružských vztahů na pracovišti.

Pro hodnocení pracovníků aparátu strany platí zásady a kritéria hodnocení uvedená v usnesení předsednictva ÚV KSČ z 6.11.1970 ke kádrové a personální práci.

Odpovědnost za hodnocení pracovníků aparátu strany mají příslušní vedoucí pracovníci na všech stupních stranické výstavby. Každý vedoucí stranický pracovník provádí hodnocení u podřízených pracovníků na základě svých osobních znalostí, poznatků získaných od spolupracovníků, výborů stranických organizací apod. Pohovor s hodnoceným vede osobně za účasti zástupce výboru ZO KSČ /ved.str.skupiny/ a případně dalších vedoucích pracovníků. U vedoucích funkcionářů je třeba mít i vyšší nároky při všestranném hodnocení jejich práce. Po provedeném pohovoru předkládá se písemné hodnocení se závěry k projednání příslušnému orgánu /OV, KV a ÚV/ a to:

u politických pracovníků OV	- předsednictvu OV
u politických pracovníků KV a tajemníků OV	- sekretariátu KV
u vedoucích tajemníků OV, vedoucích oddělení a odborů KV	- předsednictvu KV;
hodnocení tajemníků všech stupňů potvrzují příslušná pléna;	
u politických pracovníků OKRK a KRK	- příslušnému plénu komise
u předsedů kontrolních a revizních komisí	- příslušnému plénu komise a k potvrzení stranickému orgánu daného stupně
u vedoucích útvarů ÚKRK KSS a ÚKRK KSČ	- vedení příslušných komisí
u politických pracovníků ÚV KSS a ÚV KSČ	- vedení příslušných oddělení

u vedoucích odborů, zástupců vedoucích oddělení, vedoucích oddělení a instruktorů ÚV KSČ - sekretariátu ÚV KSČ.

Hodnocení odborných, technických a administrativních pracovníků provádí příslušný vedoucí za účasti funkcionáře stranické organizace.

Projednané hodnocení pracovníka se zakládá do jeho kádrového spisu.

U pracovníků, kteří obětavě pracovali ve stranickém aparátě, ale vzhledem k rostoucím požadavkům nemají v něm další perspektivy, je třeba včas a uvážlivě stanovit /dojednat/ jejich přeřazení a přípravu na jiný úsek práce /ve státní a hospodářské správě, ve společenských organizacích apod./.

Po rozhodnutí je třeba ihned tyto soudruhy pro výkon nových funkcí průběžně při jejich práci v aparátě strany připravovat, to znamená např. zařadit je na ten úsek v aparátě, který bezprostředně nese odpovědnost za tyto organizace, využít specializovaných kursů na stranických školách, v ministerských a oborových výchovných zařízeních apod. Využít i dalších možností, jako je vyslání na několikaměsíční stáže do těchto organizací, pověřovat je rozbořem práce v těchto nebo podobných organizacích za účelem podrobného seznámení se s problematikou jejich činnosti.

Nepřipustit, aby u pracovníků, kteří obětavě pracovali pro stranu, mělo jejich přeřazení mimo aparát strany vážné sociální důsledky.

E. Systém vzdělávání pracovníků aparátu strany

Ke vzdělávání pracovníků aparátu je především určena soustava stranických internátních škol, která se skládá z krajských a oblastních stranických škol a Vysoké školy politické ÚV KSČ v Praze a připravovanou fakultou v Bratislavě.

Přípravu a vzdělávání pracovníků aparátu strany organizovat v jednotném systému podle těchto zásad:

1. Každý pracovník stranického aparátu má mít znalosti marxisticko-leninské teorie alespoň na úrovni večerní university marxismu-leninismu.

2. Před přijetím do aparátu strany nebo alespoň krátce po přijetí nový politický pracovník absolvuje tříměsíční, v současném období minimálně měsíční, speciální kurs krajské nebo oblastní školy, který bude zaměřen i na místní problémy.

3. Politické pracovníky, kteří osvědčili své schopnosti v práci aparátu strany a mají předpoklady pro výkon funkce tajemníka OV KSČ /KSS/, vysílat ke studiu na Vysokou školu politickou ÚV KSČ a ke studiu na VŠŠ ÚV KSSS v Moskvě. Těmto pracovníkům včas vytvářet předpoklady, aby mohli získat středoškolské vzdělání na některé státní střední škole podle svého zaměření. Po určitou dobu, kdy nelze splnit požadavek středoškolského vzdělání, organizovat na VŠP ÚV KSČ, případně na krajských školách, přípravné půlroční internátní kursy pro uchazeče, kteří zatím neměli možnost dokončit středoškolské vzdělání. U věkově starších soudruhů, kteří se osvědčují, nepožadovat středoškolské vzdělání za předpokladu, prokáží-li patřičné znalosti u přijímacích zkoušek. Absolventy jiných vysokých škol /státních/ vysílat na postgraduální studium VŠP ÚV KSČ, které bude organizováno od roku 1971.

4. Pracovníky stranického aparátu, pro které není účelné podle jejich funkčního zařazení nebo pro jejich vyšší věk zařazovat na čtyřleté vysokoškolské studium, vysílat do roční oblastní školy, případně do krátkodobých specializovaných kursů VŠP ÚV KSČ.

5. Pro periodické doplňování znalostí vysílat podle podmínek pracovníky aparátu strany na postgraduální studium /1leté-2leté při zaměstnání/, které bude organizovat VŠP ÚV KSČ od roku 1971. Pracovníci OV by měli jedenkrát za 3-4 roky absolvovat měsíční kurs v KPŠ případně OSS, tajemníci OV, pracovníci KV, vedoucí oddělení KV a ostatní pracovníci v centru dvoutříměsíční - tříměsíční kurs na VŠP ÚV KSČ, případně na VŠŠ ÚV KSSS v Moskvě.

6. Přípravu stranických pracovníků z řad dělníků ke studiu na VŠP ÚV KSČ řešit mimořádnou formou zkráceného středoškolského studia. Absolvování roční oblastní školy považovat za podstatnou součást této přípravy /k tomu upravit osnovy oblastních stranických škol/. Rozhodující však je prokázání potřebných znalostí při přijímacích zkouškách na VŠP ÚV KSČ.

7. Podle speciálních potřeb stranických orgánů vysílat jednotlivé pracovníky stranického aparátu ke studiu na Vysoké stranické škole ÚV KSSS, v jednotlivých případech i na jiné vysoké školy bratrských komunistických stran socialistických zemí, dále na státní odborné střední, případně vysoké školy, a dále ke studiu vědecké aspirantury na VŠP ÚV KSČ nebo na Ústav marxismu-leninismu ÚV KSČ.

Každý uchazeč o studium na VŠP ÚV KSČ a ostatních dlouhodobých kursů stranických škol se zavazuje, že po absolvování školy přejde pracovat do stranického aparátu podle rozhodnutí sekretariátu ÚV KSČ a krajských výborů strany.

F. Výchova politických pracovníků při realizaci politiky strany

Výchova pracovníků stranického aparátu není jen otázkou získávání teoretických znalostí na stranických školách, ale je to především otázka komplexního působení na pracovníky stranického aparátu při každodenní politické činnosti. Z tohoto hlediska je nutno dbát především těchto zásad:

1. Výchova pracovníků je důležitou součástí vedení. Každý vedoucí stranický pracovník musí při denní práci být příkladem pracovníkům, které vede. Po ukončení každé etapy práce musí hodnotit její výsledky. Musí je vychovávat k náročnosti, rozhodnosti, rozvážnosti, skromnosti, ke stranickému jednání s lidmi a k dalším nezbytným vlastnostem stranického pracovníka.

2. Nezbytnou součástí výchovy politických pracovníků je praktická účast na realizaci politiky strany. Je nutno dbát, aby straničtí pracovníci zdokonalovali své znalosti i umění politické práce na stranických schůzích a shromážděních, v lektorské a agitační práci, při práci s aktivem, při zpracovávání dlouhodobých koncepcí. Pro získání komplexních zkušeností ze stranické práce je nutno organizovat promyšlený přechod pracovníků mezi vyššími a nižšími orgány, mezi teoretickými a řídicími pracovišti, organizovat krátkodobé a dlouhodobé stáže, výměnu zkušeností, studijní cesty k poznání zkušeností bratrských stran socialistických zemí.

3. K výchově pracovníků aparátu musí přispět i promyšlený informační systém, který zahrnuje stranický tisk, knižní publikace zobecňující zkušenost z politické práce a vnitrostranické zpravodajství. Každý politický pracovník musí být průběžně informován o způsobu řešení aktuálních politických problémů vyššími orgány. Důležitou výchovnou roli mohou sehrát i členské schůze základních organizací strany v aparátu strany.

Zvyšující se nároky na neustálé zdokonalování připravenosti pracovníků stranického aparátu vyžadují od stranických orgánů všech stupňů věnovat zvýšenou péči nejen jejich politické a odborné připravenosti, ale vytvářet i lepší pracovní podmínky, sledovat jejich zdravotní stav, pomáhat řešit jejich osobní problémy, vhodně spojovat hmotné i morální ocenění jejich práce. V tom mohou významně pomoci i základní organizace strany v aparátě stranických orgánů.

Sekretariát ÚV KSČ k zabezpečení a realizaci těchto zásad ukládá oddělením ÚV KSČ, ÚV KSS, krajským výborům, městskému výboru strany v Praze a Bratislavě a okresním výborům strany:

- a/ projednat schválený dokument, zhodnotit stav v kádrovém obsazení aparátu a zajistit jeho urychlené doplnění a postupné zkvalitňování. Při doplňování aparátu se obrátit na absolventy VŠP ÚV KSČ, VSŠ ÚV KSSS v Moskvě a ročních kursů stranických škol, kteří v kritickém období politicky obstáli a pracují mimo aparát strany;
- b/ do 31. srpna 1971 komplexně zhodnotit práci jednotlivých pracovníků aparátu, projednat s nimi další perspektivní zaměření a způsob zvyšování jejich vědomostí a dalšího vzdělání;
- c/ zpracovat do 1. října 1971 na úrovni krajských a okresních výborů strany 3leté - 5leté plány kádrových rezerv, které budou obsahovat přehled schopných a talentovaných pracovníků, způsob jejich přípravy a předpoklady jejich budoucího zařazení.